

## 5 ส ช่วยสร้างบรรยากาศให้ปีผลงานจริงหรือ?

5 ส เป็นกิจกรรมพื้นฐาน ที่หลายครั้งเราอาจรู้สึกว่ น่าเบื่อมาก เพราะมองเป็นเรื่องง่าย เดี่ยวๆทำอะไรก็ได้ ไม่มีผลต่อผลงาน หรือ KPI **เดี๋ยวก่อน รอเดี๋ยวนี้อคือสัญญาณอันตราย**

ในองค์กรที่ส่งเสริมจริงจัง กับการให้ความสำคัญเรื่องพื้นฐาน มักมีการส่งเสริม ด้วยกิจกรรมต่างๆ เพื่อเพิ่มความสนใจให้น่าสนุกมากขึ้นนั้น ส่วนใหญ่แล้วพนักงานมักมีวินัยในการทำงานและรับผิดชอบงานได้ดีมากขึ้น เพราะทุกอย่างเป็นระเบียบ มีแบบแผน **ถูกที่ ถูกเวลา และถูกใจ** หัวหน้าและทีมงาน เพราะการทำ 5 ส มิใช่เพียงการปิดกวาด เช็ด ถู หรือตกแต่งให้สวยงามเท่านั้น

**หัวใจสำคัญคือ หยิบง่าย หยารู้ ดูงามตา พาให้มีผลงานอย่างชาญฉลาด**

### เทคนิคกระตุ้นบรรยากาศ กับกิจกรรม 5 ส ที่เคยเห็นหลายองค์กรทำกัน

1. **Big Cleaning Day** นัดวันทำกิจกรรม 5 ส ร่วมกัน เริ่มต้นที่ผู้บริหารระดับสูง มากระตุ้นและจูงใจทำให้พนักงานรู้สึกถึงความขลัง (เอาจริง) ผ่านกิจกรรมต่างๆ กฎแห่งความสำเร็จคือมีสีสันกิจกรรม นั้นหมายความว่ารวมถึงความสามัคคี
2. **การประกวด** แข่งขัน กัน ทั้งสถานที่จริง และแนวทางการณรงค์ ทำให้มีแรงกระตุ้นด้วยการแข่งขัน และรางวัล นำมาสู่บรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน
3. **การสื่อสารข้อมูล** เมื่อมีกิจกรรมร่วมกันการสื่อสารย่อมเป็นหัวใจสำคัญให้เกิดความกระตือรือร้น เป็นการสร้างบรรยากาศ และความรับรู้ข้อมูลร่วมกัน รู้เท่ารู้ทันเท่ากันทุกคน เพราะการมีความรู้ นำมาซึ่งการนำไปพัฒนาทักษะ จนกลายเป็นวินัยหรือพฤติกรรมใหม่ ด้วยการปรับเปลี่ยนทีละเล็กทีละน้อย **ดังนั้น ความคิด และความรู้สึกในการทำงานจะมุ่งมั่นเชิงบวกมากขึ้น และสิ่งที่จะสร้างผลงาน ได้ดีนั้น มาจากการทำงานเป็นระบบ ตามกระบวนการ รวดเร็ว มีความคิดสร้างสรรค์ สะสมความสำเร็จทุกวัน มุ่งสู่ผลงานที่ยอดเยี่ยมทั้งองค์กร**

