



ทำไม

ไม่สามารถดึงดูดใจคนเก่ง  
ให้อยู่กับองค์กรได้



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)

ถอด

บทเรียนคนเก่งในองค์กร

คนเก่ง

มีความเชื่อมั่นใน  
ศักยภาพของตัวเองสูง



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)

ถอด

บทเรียนคนเก่งในองค์กร

คนเก่ง

เชื่อว่าเส้นทาง  
เติบโตต้องชัดเจน



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)

ถอด

บทเรียนคนเก่งในองค์กร

## คนเก่ง

ต้องการให้องค์กรและ  
หัวหน้าควรสนับสนุน



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)

ถอด

บทเรียนคนเก่งในองค์กร

คนเก่ง

ค้นหาวิธีการสร้างสรรค์

ผลงานตลอดเวลา



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)

ถอด

บทเรียนคนเก่งในองค์กร

คนเก่ง

อยากได้รับ

คำชื่นชมเป็นรางวัล



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)

# องค์กร

# สนใจการกำหนดมาตรฐาน



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)

## เข้าใจว่าทุกอย่างกำหนดไว้หมดแล้ว



เกิดอะไรขึ้น  
คนเก่งจึงไหลออก  
หยุดเลือดไม่อยู่

คุณคือผู้นำ

ผู้จัดการ/หัวหน้างาน

ควรทำอย่างไรกับคนเก่งในทีม?



*I'm a buddy*

[www.pplearning.com](http://www.pplearning.com)