



7 ปัจจัยหลัก

สร้างความผูกพันในองค์กร

➤ คนในองค์กร (พบท. /หัวหน้า/เพื่อน/ลูกน้อง)

➤ ผลตอบแทน (เงิน/รางวัล/สวัสดิการ/อื่น ๆ)

➤ นโยบายองค์กร (Vision/Mission/Goal/Growth)

➤ ระบบงาน (มีความชัดเจน/ทำได้จริง/ไม่ซับซ้อน)

➤ สนับสนุน (การเติบโต/การทำงาน/การเงิน/ชีวิต)

➤ โอกาส (เก่งขึ้นใหม่/ตำแหน่ง/ผลตอบแทน **สูงขึ้น**)

➤ คุณภาพชีวิต(สมดุล/สิ่งแวดล้อม/ทำงานได้ทุกที่ **ดีขึ้น**)



I'm a buddy

www.pplearning.com



I'm a buddy



ผูกพัน



พึงพอใจ



ไปด้วยกันไปได้ไกล