

## หัวหน้างานกับการสอนงานให้ได้ใจและผลงาน

เมื่อคุณมีตำแหน่ง "หัวหน้างาน" สิ่งที่คุณต้องมาแน่นอนคือบทบาทการสอนงาน ซึ่งการสอนงานมีหลากหลายวิธี หลากหลายทฤษฎี จากประสบการณ์แล้ว สิ่งที่เรามักพบเจอและเป็นอุปสรรคของการสอนงานมีดังนี้

1. มุ่งสอนงานมากเกินไป
  2. มุ่งที่ความสัมพันธ์มากเกินไป
  3. ไม่รู้ว่าต้องเริ่มต้นสอนงานอย่างไร
  4. ทำเองได้เก่ง แต่สอนงานไม่เป็น
- ฯลฯ



ดังนั้นหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการสอนงานจึงควรมุ่งผลสำเร็จ

### การสอนงานให้ได้ทั้งใจและผลงาน

อ่านถึงตรงนี้ก็เริ่มมีคำถามแล้วว่า ต้องทำอย่างไรถึงจะสามารถเป็นแบบนั้นได้  
ที่ว่า การสอนงานให้ได้ทั้งใจและผลงาน

### PPLearning ขอเสนอเทคนิคดังนี้

1. นึกถึงวันที่เราเป็นลูกน้อง...เราต้องการได้คนสอนงานแบบไหน?
2. นึกถึงหัวหน้าหรือพี่เลี้ยงที่เราเรียนรู้งานด้วยแล้วชอบจัง...เราชอบการสอนแบบไหน?
3. กำหนดเป้าหมายการสอนงานไว้อย่างชัดเจน ...เรามีเป้าหมาย แผนงาน กำหนดการอย่างไร?
4. พุดคุยแลกเปลี่ยนมุมมองความชอบของลูกน้อง...น้องเรามีแนวทางการเรียนรู้แบบไหน? ถนัดหรือชอบการเรียนรู้งานแบบไหน? (เช่น การบอก, การใช้รูปภาพ, การอ่านคู่มือ, การทำให้ดูเป็นตัวอย่าง ฯลฯ)

## หัวหน้างานกับการสอนงานให้ได้ใจและผลงาน (ต่อ)

### 5. อัปเดตแผนการสอนและปรับปรุงตลอดเวลา

\*\* เป็นอย่างไรบ้างคะ เริ่มสนุกกันแล้วใช่ไหม และที่สำคัญสิ่งที่เราได้ทำทั้งหมดดังกล่าว มองผิวเผินคือเราพัฒนา และสอนงานน้องให้ทำงานเป็น และปั้นคนเก่งในทีม หากแต่มองมาที่หัวใจหลักจริงๆแล้ว คือเราได้พัฒนาตัวเองในการสื่อสาร และสอนงานผ่านกระบวนการคิด วิเคราะห์และปรับเปลี่ยนวิธีการของตัวเองทุกวัน ค่าตอบแทนการเรียนรู้ตลอดเวลา คู่มากับการลงมือกันอย่างมืออาชีพ และเป็นที่ยรักของทีมงาน

### สอบถามเพิ่มเติมที่

cs.pplearning@gmail.com

sa.pplearning@gmail.com

info.pplearning@gmail.com

T.0626599545

