

ใครกันแน่ที่ต้องทำ 5 ส (5 ส จึงจะประสบความสำเร็จในองค์กร)

เมื่อมีคำถามว่า ใครกันแน่ที่ต้องทำ 5 ส (5 ส จึงจะประสบความสำเร็จในองค์กร?)

คำตอบมากมาย

ลูกน้องก็ตอบ...หัวหน้าฯ

หัวหน้าก็ตอบ ...ลูกน้องฯ

จะสังเกต คำตอบมักโยนออกไปที่บุคคลภายนอก

สรุปคือ ใครก็ได้ที่ไม่ใช่เรา 5555 (แอบคิดในใจ)

ความสำเร็จต้องเกิดจากทุกคนร่วมมือกัน...อันนี้ก็ยึดตอบกันนะคะ

สรุปในมุมมองของเราคิดว่าแบบนี้ (ลองแลกเปลี่ยนมุมมองกัน)

1. ทำ 5 ส ต้องเริ่มจากตัวเราเอง...ไม่ว่าจะอยู่ตำแหน่งไหนในองค์กร
2. ทำ 5 ส ให้เกิดผลลัพธ์สำเร็จแล้วกลายเป็นตัวอย่าง...เพื่อนๆจะหันมาทำตามและสนใจ
3. ทำ 5 ส ให้เป็นกิจวัตร...มิใช่เพียงแค่วันที่มีคนมาตรวจหรือให้คะแนนเท่านั้น

หากคุณมีอิทธิพลต่อคนในองค์กรยิ่งสำคัญสุด คือเริ่มต้นจากตัวเอง

หากคุณเป็นพนักงานทั่วไป ก็สำคัญ คือเริ่มต้นที่ตัวเอง ลดภาระหัวหน้าลง

หากคุณเป็นคนที่ต่อต้าน ก็สำคัญมาก เพิ่มคุณค่าให้ตัวเองด้วยการฝึกวินัยจากกิจกรรม 5 ส

****หากไม่มีใครเริ่ม ไม่มีใครทำ คุณคือผู้กล้าหาญที่จะทำเป็นคนแรก ดีกว่ามาล่าเป็นคนสุดท้ายจริงไหมคะ?**

Proactive People is You.

